

문서번호	인사팀-1796
보존기간	준영구
결재일자	2026.04.24
공개여부	부분공개 (7)

2026년 인권영향평가 실시계획(안)

내정문화재단

협 조			일상감사

인사팀

2026년 인권영향평가 실시계획(안)

회관 기관 운영과 주요 사업의 추진 및 그 결과에 있어, 인권에 미칠 영향을 사전에 분석하고 평가하여 실제적·잠재적 인권 리스크 및 침해 여부를 파악하고 방지·완화하는 방안을 모색하고자 함

I 추진 개요

관련 근거

- 세종문화회관 인권경영운영지침 제5장 '인권영향평가 실시'
- 2026년 인권경영 추진계획 (인사팀-1571, 2026.4.9)

인권영향평가

○ 의의 및 개념

- 인권 실천·점검 의무의 일환으로, 인권에 영향을 미치는 모든 행위를 평가하기 위한 계획과 과정
- 「인권경영 체제 구축」을 위한 기본적·필수적 절차
 - 부정적인 인권영향을 예방하고, 해결하기 위한 방안 제시
 - 경영활동 중 이해관계자의 인권에 미치는 영향 규명 및 측정

○ 평가항목

구분	평가대상	평가지표
기관운영	회관 운영전반	·국가인권위원회가 제공한 인권경영 체크리스트 기반 ·인권경영 체계, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민, 결사 및 단체교섭 자유, 환경권, 고객인권, 직장 내 인권 등 → 11개 분야
주요사업	주요사업 1개 선정	·회관 주요 사업의 인권리스크 분석 → 1개 평가분야 선정

※ 지표수는 체크리스트 세부 수립과정에서 변동 가능

※ 2025년: 기관운영 11개 분야 38개 항목 192개 지표, 주요사업 1개 분야, 5개 항목, 20개 지표

II

추진 계획

□ 추진 방법: 외부 전문기관 연구용역 실시

구분	2020	2021	2022	2023	2024	2025
외부/자체	외부용역	자체수행	외부용역			

□ 연구용역 내용

○ 인권영향평가 체계 마련 및 평가 계획 수립

- 세종문화회관 대·내외 이해관계자 분류 및 선정

- 인권실태조사 및 이해관계자 인터뷰 등을 통한 인권현황 파악

※ 인권실태조사: 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 장애 차별, 감정노동자 인권침해 분야 등 회관 내 전반적인 인권분야에 대해 세부 설문 점검

- 2025년 인권영향평가 결과 반영, 인권 이슈 및 이행조치 현황 재점검

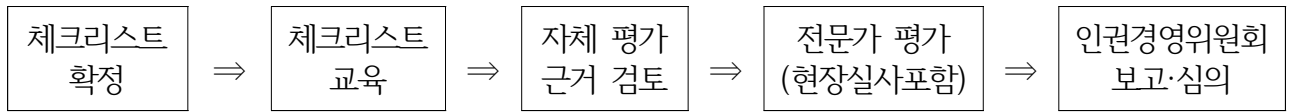
구분	항목	25년 개선조치 현황
우선 개선과제	책임있는 공급망 관리 - 협력회사 등의 인권침해 예방	주요협력사(장기계약자) 대상 인권 체크리스트 징구
	환경권 보장 - 환경 정보의 공개	외부위원 포함 ESG 경영 위원회 발족 및 개최
보완 권고사항	주요사업(공연기획) - 협력사 인권 보호	직접 사용자(공연 스태프 등) 대상 인권 안내 유인물 제작·배포

- 2025년 인권실태조사 결과 반영, 실태조사 시 세부점검 추가(안)

항목	25년 조사 결과	비고
인권침해 경험	동료 간 인권침해 비율이 가장 높은 항목: '따돌림, 배제, 소외 등 경험'으로 계약직 직원에서 비율이(33.3%) 높음	관련 대상자에 세부 질문 추가 등으로 개선 방안 의견 수렴이나 선호 방향 등 확인 및 발굴
인권침해에 대한 대응	인권침해 경험이 있는 응답자 중 무대응 (17%)이 가장 높은 비중 차지 고충담당부서의 존재는 알지만(73.6%) 이용하지 않는 경우가 높음	

※ 인권영향평가 및 인권경영 관련 25년 인권경영위원회 의견 반영 인권실태조사 수행

○ 인권영향평가(기관운영 및 주요사업) 실시 프로세스



○ 결과보고서 및 주요인권이슈 발굴, 개선안 제시

- 중대성 평가에 따른 주요 인권 이슈 발굴 및 개선안 제시
- 인권영향평가 및 인권실태조사 결과보고서 작성

□ 추진 기간 및 내용

- 2026.05.~08.: 인권영향평가 실사
- 2026.06.~07.: 인권실태조사 실시
- 2026.09.: 인권경영위원회 보고 및 심의·의결
- 2026.09.~11.: 인권영향평가·인권경영위원회 결과에 따른 후속조치
- 2026.12.: 2026년 인권경영 결과보고서